

به نام خدا

فرم مشخصات سند	
عنوان سند: شیوه‌نامه انتخاب سرآمدان پژوهشی دانشگاه خلیج فارس	
نوع سند: شیوه نامه	شماره‌ی سند:
ویرایش: -	تعداد صفحه: ۷

اقدام‌کنندگان			
مسئولیت	نام و نام خانوادگی	مسئولیت	امضا
تدوین‌کننده (گان)	دکتر داریوش صابری	مدیر برنامه‌ریزی پژوهش، فناوری و نوآوری	
تأیید کننده	دکتر محمد رضا گل بهار حقیقی	معاون پژوهش و فناوری	
تصویب کننده	دکتر محمد مدرسی	رئیس دانشگاه	

مرجع تایید سند	دبیر	شماره و تاریخ نشست	امضا
شورای پژوهش و فناوری	دکتر داریوش صابری	۱۵۷	
		۱۴۰۲/۰۷/۲۵	
هیأت رئیسه	دکتر ابراهیم ستوده	۶۵۱	
		۱۴۰۳/۰۶/۱۹	
شورای دانشگاه	دکتر ابراهیم ستوده	۱۳۸	
		۱۴۰۳/۷/۱۰	

شیوه‌نامه اجرایی انتخاب هیأت علمی سرآمد پژوهشی دانشگاه خلیج فارس

مقدمه

با هدف قدردانی و ارج نهادن به زحمات همکاران پرتلاش در عرصه پژوهش و توجه ویژه به پژوهش‌های کیفی و تأثیرگذار اعضای محترم هیأت علمی دانشگاه، در راستای اجرای بند ۱۲ ماده ۷ و بند ۱۶ ماده ۱۰ دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی (پیوست ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی) و با درنظر گرفتن مأموریت‌ها و اولویت‌های پژوهشی دانشگاه خلیج فارس، «شیوه‌نامه اجرایی انتخاب هیأت علمی سرآمد پژوهشی دانشگاه خلیج فارس» به شرح زیر در معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه تدوین گردید. بر اساس این شیوه‌نامه، سرآمدان پژوهشی دانشگاه انتخاب و مشمول دریافت پایه تشویقی می‌گردند.

ماده ۱: تعاریف

- ۱-۱. وزارت: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.
- ۲-۱. دانشگاه: منظور "دانشگاه خلیج فارس" است.
- ۳-۱. معاونت: منظور معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه است.
- ۴-۱. دستورالعمل: منظور دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی (پیوست ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی) می‌باشد.
- ۵-۱. عضو هیأت علمی: کلیه اعضای هیأت علمی تمام وقت دانشگاه خلیج فارس که به صورت استخدام رسمی قطعی، رسمی آزمایشی یا پیمانی در دانشگاه به فعالیت آموزشی و پژوهشی مشغول می‌باشند.
- ۶-۱. سرآمد پژوهشی: اعضای هیأت علمی دانشگاه که مطابق با این شیوه‌نامه انتخاب می‌شوند.
- ۷-۱. بازه زمانی: یک سال هجری شمسی (معادل یک سال میلادی محدود در سال شمسی) است که آثار پژوهش و فناوری آن سال بر پایه این شیوه‌نامه، ملاک ارزیابی برای کسب عنوان سرآمد پژوهشی قرار می‌گیرد.

ماده ۲: شرایط عمومی عضو هیأت علمی جهت انتخاب به عنوان سرآمد پژوهشی

- ۱-۲. عضو هیأت علمی متقاضی سرآمد پژوهشی، برای ورود به فرآیند ارزیابی، باید شرایط الزامی زیر را در بازه زمانی احراز نماید:
 - ۱-۱-۲. متقاضی در طول سه سال گذشته منتهی به درخواست، تخلف پژوهشی محرز شده در کمیته اخلاق در پژوهش نداشته باشد.
 - ۲-۱-۲. متقاضی می‌بایست پایه استحقاقی سالیانه خود را در سال منتهی به درخواست سرآمد پژوهشی دریافت کرده باشد.

۲-۲. عضو هیأت علمی مأمور به خدمت، در مرخصی یا در فرصت مطالعاتی (فرصت مطالعاتی بلند مدت و فرصت مطالعاتی تمام وقت در جامعه و صنعت) نمی‌تواند نامزد سرآمد پژوهشی باشد. در صورتی که عضو هیأت علمی در فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت به صورت پاره وقت باشد، مشروط به تحقق سایر شرایط این ماده، می‌تواند در میان نامزدان سرآمد پژوهشی قرار گیرد.

۲-۳. نامزد سرآمد پژوهشی می‌بایست در درگاه آشنایی با نخبگاه و آینده سازان (دانا) و یکی از پایگاه‌های Scopus, ORCID, Google Scholar و Publons عضو بوده و رزومه خود را در صفحه شخصی سایت دانشگاه به روز کرده باشد.

۲-۴. فعالیت‌های پژوهشی که در سامانه پژوهشی دانشگاه (ژیرو) ثبت و تأیید شده باشند و وابستگی عضو به دانشگاه با آوردن نام درست آن یعنی «دانشگاه خلیج فارس» و «Persian Gulf University» در آن ذکر شده باشد ملاک ارزیابی قرار می‌گیرند.

ماده ۳: شرایط اختصاصی عضو هیأت علمی جهت انتخاب به عنوان سرآمد پژوهشی

۳-۱. عضو هیأت علمی برای ورود به فرآیند ارزیابی، باید حداقل یک مورد از شرایط زیر را در بازه زمانی دارا باشد:

- ✓ کسب حداقل ۲۰ امتیاز پژوهشی ثبت و تأیید شده در سامانه پژوهشی دانشگاه
- ✓ چاپ دو مقاله منتشر شده با چارک Q۱ در لیست مجلات JCR یا Scimago
- ✓ ثبت اختراع بین‌المللی معتبر
- ✓ جذب گرنت بین‌المللی
- ✓ شاخص هرش (H) بالای ۱۰
- ✓ چاپ مقاله در نشریه Nature یا Science
- ✓ TRL ثبت شده بالای ۸ داشته باشد.
- ✓ شرکت دانش بنیان با محصول تجاری سازی شده (حتما برند دانشگاه داشته باشد)
- ✓ چاپ کتاب (یا چاپ دو فصل کتاب (Book Chapter) در انتشارات معتبر بین‌المللی
- ✓ مجری طرح کلان ملی یا طرح تقاضا محور ملی
- ✓ اثر بدیع و ارزنده هنری ثبت شده

ماده ۴: نحوه تخصیص و ضوابط کلی انتخاب سرآمدان پژوهشی

۴-۱. به استناد تبصره ۹ ماده ۷ دستورالعمل، به ازای هر ۳۰ عضو شاغل در هر دانشکده/پژوهشکده، یک سرآمد پژوهشی قابل معرفی می‌باشد. عضو منتخب باید شرایط الزامی ماده ۲ این شیوه نامه را احراز کرده باشد.



۲-۴. چنانچه مجموع اعضای هیأت علمی دانشکده/پژوهشکده‌ها کمتر از ۳۰ نفر باشد، بر اساس دسته‌بندی دانشکده‌ها در هیأت ممیزه به صورت تجمیعی اعمال خواهد شد.

۳-۴. چنانچه مجموع اعضای هیأت علمی دانشکده‌ها مضرب صحیحی از ۳۰ نباشد، به نزدیکترین عدد (مضربی از ۳۰) گرد می‌شود.

۴-۴. اگر امتیاز اعضای واجد شرایط در یک دانشکده یکسان باشد، همه آنها، با حفظ شرایط بند ۲-۱، مشمول سرآمدان پژوهشی خواهند شد. تصمیم‌گیری نهایی انتخاب سرآمد پژوهشی در این مورد، به عهده شورای پژوهشی دانشگاه است.

۵-۴. هر عضو هیأت علمی در طول خدمت خود در دانشگاه، می‌تواند ۳ پایه تشویقی در نتیجه انتخاب به عنوان سرآمد پژوهشی دریافت کند (هر پایه تشویقی در ازای ۳ بار انتخاب متوالی یا غیر متوالی به عنوان سرآمد پژوهشی).

ماده ۵: روند اجرایی انتخاب سرآمد پژوهشی

۵-۱. فهرست نامزدان سرآمد پژوهشی در هر بازه زمانی (ابتدای فروردین‌ماه تا انتهای اسفندماه هر سال)، تا پایان مرداد ماه سال بعد، از طرف مدیر پژوهشی و فناوری دانشگاه از سامانه پژوهشی (ژیرو) تهیه و برای بررسی بوسیله اعضای محترم هیأت علمی، به دانشکده/پژوهشکده‌ها ارسال می‌گردد. پس از رسیدگی به اعتراضات و تأیید نهایی (حداکثر تا پایان شهریورماه)، به ازای هر ۳۰ عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده، اعضای که حایز شرایط لازم باشند، از طرف مدیر پژوهشی به شورای پژوهشی دانشگاه معرفی می‌شوند. شورای پژوهشی، سرآمدان پژوهشی را از میان واجدین شرایط انتخاب و به اطلاع همکاران می‌رساند. بر پایه بند ۱۲ از ماده ۷ دستورالعمل، افرادی که سه سال پیوسته یا ناپیوسته به عنوان سرآمد پژوهشی انتخاب می‌گردند، می‌توانند درخواست پایه تشویقی دهند. برای این منظور، درخواست آنها به همراه مستندات به مدیر گروه مربوطه ارسال می‌شود تا پس از بررسی در گروه، دانشکده، شورای پژوهشی، کمیته منتخب دانشکده، کمیسیون و شورای ترفیع دانشگاه، به هیأت ممیزه دانشگاه جهت تأیید نهایی و کسب پایه تشویقی ارجاع داده شود.

ماده ۶: شاخص‌ها و مؤلفه‌های ارزیابی:

شاخص	مؤلفه	سقف	سنجه	گویه	سقف	امتیاز در واحد کار
شاخص عملکردی	۵۰	۵۰	شاخص‌های استنادی	شاخص h^a (هرش) فرد در پایگاه استنادی Scopus	۱۵	امتیاز برابر است با $0.3 \times H$ ضرب در شاخص H
				تعداد استنادات در یک سال گذشته به مقالات سه سال اخیر منتهی به سال انتخاب سرآمد در پایگاه استنادی Scopus با حذف خوداستنادی	۱۵	به ازای هر ۱۰ استناد ۱ امتیاز
				مقالاتی در پایگاه WOS، Scopus و ISC که همکار با وابستگی خارجی دارد.	۲۰	سهم بین‌الملل هر مقاله (امتیاز مقاله ضربدر ۰.۲) ضربدر سهم پژوهشگر
شاخص فردی پژوهشگر (۱۲۰ امتیاز)	جوایز و جشنواره‌ها	۵۵		پژوهشگر/فناور برتر کشور	۱۰	مطابق آیین نامه ارزشیابی عملکرد فعالیت‌های پژوهشی دانشگاه
				استاد برجسته سال (برگزیده انجمن علمی تخصصی)	۵	
				کسب رتبه در فارابی، خوارزمی، رازی، شیخ بهایی، علامه طباطبایی	۱۰	
				جایزه مصطفی	۱۰	
				جایزه "ابورحان" و جایزه "پژوهشگر جوان برجسته مهندسی کشور"	۱۰	
				سایر موارد به تأیید شورای پژوهشی	۱۰	
	سخنرانی	۱۵		ارایه نظریه جدید با تأیید مراجع مرتبط داخلی یا احراز کرسی نظریه پردازی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی	۵	
				ارائه مقاله به صورت سخنران کلیدی در همایش‌های بین‌المللی که برندگان جوایز معتبر نظیر نوبل یا فیلدز یا مؤلفان مقالات چاپ شده در مجلات Science و Nature سخنران آن باشند.	۱۰	۲ امتیاز به ازای هر سخنرانی

شاخص	مؤلفه	سقف	گویه	سقف	امتیاز در واحد کار
انتشارات (۲۰۰ امتیاز)	مقالات چاپ شده در نشریات معتبر ملی و بین‌المللی	۱۳۰	مقالات علمی-پژوهشی مجلات معتبر (Q۱) در پایگاه WoS و Scopus ^b	۸۰	۷ امتیاز
			مقالات علمی-پژوهشی مجلات معتبر (Q۱) در پایگاه ISC	۳۰	۴ امتیاز
			مقالات کلیدی (Hot paper) یا Highly cited paper (در ESI ^c)	۲۰	۵ امتیاز
	کتاب تصنیفی و تألیفی و فصل کتاب (Book Chapter)	۷۰	انتشارات بین‌المللی معتبر	۴۰	سامانه پژوهشی
			انتشارات داخلی معتبر	۲۰	
			فصلی از کتاب بین‌المللی (Book Chapter)	۱۰	
تولید دانش فنی، اختراع یا اکتشاف و تجاری-سازی محصول (۱۵۰ امتیاز)	اخذ مجوز دانش بنیان برای تجاری-سازی اختراع ثبت شده، محصول پژوهشی یا دستاورد فناورانه در قالب شرکت دانشگاهی یا دانش‌بنیان (به تأیید مرکز رشد یا پردیس فناوری یا پارک علم و فناوری دانشگاه یا استان)	۵۰	شرکت دانش بنیان نوپا با حداقل سهم ۲۰ درصد از کل	۱۰	برابر امتیاز سقف
			شرکت دانش بنیان نوآور با حداقل سهم ۲۰ درصد از کل	۱۲	
			شرکت دانش بنیان فناور با حداقل سهم ۲۰ درصد از کل	۱۸	
	اختراع یا اکتشاف ثبت شده با تأییدیه علمی از بنیاد نخبگان یا سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی ایران	۵۵	فروش مالکیت فکری دستاوردهای پژوهشی و فناوری ثبت شده دانشگاه خلیج فارس	۱۰	سامانه پژوهشی
			ثبت اختراع معتبر در سطح بین‌المللی (مراجع U.S.، European patent، Patent، Japanese patent)	۲۰	سامانه پژوهشی
			ثبت اختراع داخلی معتبر با تأیید یکی از مراجع منطقه‌ای مالکیت فکری وزارت	۱۵	
			ثبت ژن	۱۰	
			اثر بدیع و ارزنده هنری، ادبی و فلسفی	۱۰	
	سطح آمادگی فناوری (TRL)	۴۵	TRL ^۹	۲۴	برابر امتیاز سقف
			TRL ^۸	۱۳	
			TRL ^۷	۸	

شاخص	سقف	فعالیت	سقف	امتیاز در واحد کار
ارتباط با جامعه و صنعت	۱۰۰	مجری طرح های بین المللی	۳۰	سامانه پژوهشی دانشگاه
		مجری طرح کلان ملی	۲۰	
		جذب گرنت بین المللی	۳۰	
		جذب گرنت ملی	۲۰	
اجرایی-پژوهشی	۶۰	مدیر مسئول / سردبیر نشریه داخلی با درجه الف یا نشریه بین المللی	۱۵	برای هر نشریه بین المللی ۱۰ امتیاز و برای هر نشریه داخلی با درجه الف ۵ امتیاز
		رئیس و دبیر انجمن علمی با رتبه A	۵	۵
		عضویت در هیات تحریریه نشریه بین المللی معتبر	۱۰	۵
		نماینده سازی نشریه در پایگاه های استنادی بین المللی (Scopus و WoS) از سوی سردبیر یا مدیرمسئول	۱۰	۵
		تأسیس آزمایشگاه مرجع استاندارد با تأیید معاونت	۱۰	۵
		کسب کرسی در سازمان های علمی بین المللی	۱۰	۱۰

تبصره های جدول فوق:

- تبصره ۱:** در حوزه های علوم انسانی و هنر، ISC معیار ارزیابی شاخص هرش خواهد بود.
- تبصره ۲:** چاپ مقاله در مجلات معتبر Nature و Science امتیاز برابر ۱۴ دارد.
- تبصره ۳:** مقالاتی که هم کلیدی هستند، هم همکار بین الملل دارند و هم در مجلات چارک اول به چاپ رسیده اند، از هر بخش امتیاز جداگانه می گیرند.

ماده ۸- این شیوه نامه در ۷ ماده و ۳ تبصره در جلسه شماره ۱۵۷ شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۵، در نشست شماره ۶۵۲ هیأت رئیسه دانشگاه مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۹ و در نشست شماره ۱۳۸ تاریخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۰ شورای دانشگاه برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ به تصویب نهایی رسید.