



صورتجلسه سومین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس
مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵

پیوست شماره یک (موضوع مصوبه اول)

آیین‌نامه نظام جامع مدیریت عملکرد اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس

مقدمه

دانشگاه‌ها بر اساس یک فرآیند تاریخی روند رشد و تکامل خود را طی می‌نمایند. در فرآیند تکامل و در جوابگویی به نیازهای جامعه نقش اعضای هیئت علمی نیز از آموزش محوری، به آموزش و پژوهش و سپس به نقش‌آفرینی در توسعه فناوری و نوآوری و مسئولیت اجتماعی توسعه یافته است.

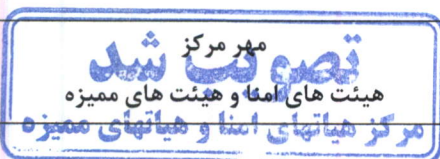
دانشگاه خلیج فارس (که در این آیین‌نامه به اختصار دانشگاه نامیده می‌شود) نیز در راستای جهت‌گیری‌های اصلی سند راهبردی خود و به منظور حرکت به سمت دانشگاه ممتاز، کارآفرین و بین‌المللی، به‌روزرسانی و تدوین ضوابط ارزیابی عملکرد اعضای هیئت علمی را متناسب با شرایط دانشگاه نسل نو در دستور کار خود قرار داده است. به همین منظور «آیین‌نامه نظام جامع مدیریت عملکرد اعضای هیئت علمی دانشگاه» به عنوان یک سیستم جامع مدیریت و ارزیابی عملکرد، جایگزین روش‌های جاری ارزیابی عملکرد و جبران کلیه خدمات افزون بر وظایف موظف از جمله؛ حق‌التدریس، حق‌التحقیق، تشویق مقالات، حق جلسات و سایر خدمات، به شرح مندرج در جداول ۱، ۳، ۴ و ۵ این آیین‌نامه قرار می‌گیرد.

ماده ۱- اهداف نظام جامع مدیریت عملکرد

- ۱-۱- تعریف وظایف عضو هیئت علمی بر پایه گفتمان جدید دانشگاهی با رویکرد نوآوری و ارزش‌آفرینی؛
- ۲-۱- طراحی وظایف و نقش‌ها بر اساس برنامه‌های روشن و شفاف، با امکان جایگزینی بخشی از وظایف با وظایف دیگر؛
- ۳-۱- اعمال رویکرد برنامه‌ای و هدف‌گذاری (سالانه یا چند ساله)، بر اساس توافق بین عضو هیئت علمی و موسسه محل خدمت؛
- ۴-۱- طراحی و استقرار نظام ارزیابی و امتیازدهی جامع به فعالیت‌ها و خروجی‌ها؛
- ۵-۱- جایگزینی رویکرد نوین مدیریت استراتژیک عملکرد بجای ارزیابی عملکرد؛
- ۶-۱- استقرار و پیاده‌سازی نظام جامع جبران خدمات بجای پرداخت‌های موردی.

ماده ۲- وظایف و شاخص‌های ارزیابی خدمات اعضای هیئت علمی

تکالیف و وظایف اعضای هیئت علمی و همچنین شیوه اندازه‌گیری آن‌ها، طبق مفاد ماده «۲۲» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و در راستای ارتقای جایگاه دانشگاه در عرصه ملی و بین‌المللی و کارآفرین شدن و پاسخگویی به نیازهای جامعه به شرح مندرج جدول شماره ۱ تعیین می‌شود.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس

مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵

جدول ۱- تکالیف و وظایف اعضای هیئت علمی و شاخص اندازه گیری و شیوه امتیازدهی به آن ها

ردیف	موضوع	فعالیت	شاخص اندازه گیری و شیوه امتیازدهی
۱	آموزش رسمی	آموزش افزون بر موظف	(امتیاز کیفیت آموزش) × (تعداد واحد موظف - تعداد واحدهای تدریس شده) = امتیاز
۲	فعالیت های بین المللی، داوطلبانه و اجتماعی	همکاری های بین المللی	بر اساس شاخص های مندرج در جدول شماره ۳
		مسئولیت پذیری اجتماعی	بر اساس شاخص های مندرج در جدول شماره ۴
		آموزش های داوطلبانه	بر اساس شیوه امتیازدهی مندرج در جدول شماره ۵
۳	کمیت پارسا	راهنما	معادل دو سوم اسمی برای هر پارسا
		مشاور	معادل یک هشتم واحد اسمی برای هر پارسا
		داوری پایان نامه	۰/۵ امتیاز برای پایان نامه ارشد و ۱ امتیاز برای رساله دکتری تخصصی
۴	پژوهش، فناوری و نوآوری	کیفیت پارسا	مطابق با بند ۳-۱۳ آئین نامه ارزشیابی عملکرد پژوهش و فناوری
		عملکرد پژوهشی:	امتیاز پژوهانه براساس شیوه نامه ارزشیابی عملکرد پژوهش و فناوری اعضای هیئت علمی (پس از اعمال فرمول زیر و کسر امتیاز موظف): اگر $30 \leq S$ (امتیاز پژوهانه) پس امتیاز عملکرد پژوهشی = S اگر $30 < S \leq 60$ پس امتیاز عملکرد پژوهشی = $30 + 0.75(S - 30)$ اگر $S > 60$ پس امتیاز عملکرد پژوهشی = $60 + 0.5(S - 60) + 0.75(60 - 30)$
۵	مشاوره دانشجویی		ارائه مشاوره علمی به دانشجویان مطابق با برنامه از پیش اعلام شده
✓ کمیت تدریس = تعداد واحد معادل تدریس شده در دو نیمسال تحصیلی ✓ کیفیت تدریس = میانگین سالیانه امتیازات کسب شده بر اساس شاخص های مندرج در جدول شماره ۲			

ماده ۳- شاخص های ارزیابی کیفیت عملکرد آموزشی

کیفیت عملکرد آموزشی اعضای هیئت علمی، توسط کمیته مدیریت عملکرد دانشکده که متشکل از (رئیس دانشکده "رئیس کمیته"، معاون آموزشی دانشکده "دبیر کمیته"، مدیر گروه آموزشی، مدیر برنامه ریزی و توسعه آموزشی دانشگاه و مدیر نظارت، ارزیابی و تضمین دانشگاه) می باشد، بر اساس شاخص های مندرج در جدول شماره ۲ مورد ارزیابی قرار می گیرد.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
---	---



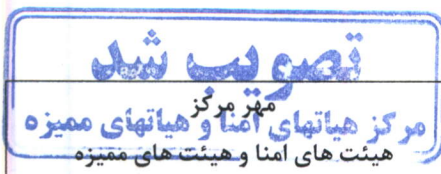
صورتجلسه سومین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس
مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵

جدول ۲- شاخص های ارزیابی کیفیت عملکرد آموزشی اعضای هیئت علمی در هر نیمسال

ردیف	شاخص های ارزیابی	امتیاز	توضیحات
۱	ارزیابی دانشجویان ممتاز	تا ۲۰	ارزیابی بر اساس نتایج حاصله
۲	ارزیابی کل دانشجویان	تا ۱۵	از سامانه ارزیابی عملکرد دانشجویی
۳	شرکت منظم در جلسات گروه	تا ۴	به ازای هر غیبت غیر موجه در جلسات گروه، نیم امتیاز کسر می گردد.
۴	ارائه مشاوره به دانشجویان	تا ۴	ارائه مشاوره به دانشجویان، طبق برنامه اعلام شده
۵	تنظیم و بارگذاری طرح درس و شیوه ارزشیابی	تا ۵	الف- هیئت علمی می بایست طرح درس همه دروس تدریسی در هر نیمسال تحصیلی را قبل از شروع نیمسال تحصیلی در سامانه مدیریت یادگیری بارگذاری نماید. ب- هیئت علمی می بایست، شیوه ارزیابی فعالیت های دانشجویی را در شروع نیمسال تحصیلی، در سامانه مدیریت یادگیری بارگذاری و به دانشجویان اعلام نماید.
۶	به روزرسانی محتوی و پوشش کامل سرفصل دروس	تا ۶	به روزرسانی هر ساله سرفصل دروس
۷	رفتار اجتماعی و اخلاق حرفه ای	تا ۷	رفتار متناسب با شئون هیئت علمی با همکاران و دانشجویان
۸	نداشتن تأخیر یا تعجیل در شروع و اتمام کلاس ها و آزمایشگاه ها	تا ۵	به ازای ثبت هر تأخیر یا تعجیل (بدون عذر موجه) بیشتر از ده دقیقه عضو هیئت علمی در هر کلاس، «۰،۲۵» امتیاز کسر می گردد.
۹	نداشتن غیبت در کلاس ها و آزمایشگاه ها مطابق با برنامه زمانی تنظیم شده	تا ۸	الف- بابت هر جلسه غیبت (بدون هماهنگی) و جبران نشده ۱ امتیاز کسر می گردد. ب- بابت هر جلسه غیبت (بدون هماهنگی)، ولی جبران شده با هماهنگی دانشکده «۰،۵» امتیاز کسر می شود.
۱۰	حضور در جلسات امتحان پایان نیمسال تحصیلی	تا ۲	«۰،۵» امتیاز بابت حضور در «۲۵» درصد جلسات امتحانات پایان نیمسال تحصیلی
۱۱	حضور تمام وقت و فعال در دانشگاه	تا ۲۰	به ازای هر روز عدم حضور غیرمجاز (بدون مرخصی یا ماموریت) «۰،۵» امتیاز کسر می شود.
۱۲	تشکیل کلاس های هفته اول و آخر نیمسال تحصیلی	تا ۲	«۰،۵» امتیاز بابت تشکیل هر پنجاه درصد کلاس های تعیین شده در هفته اول و آخر نیم سال تحصیلی
۱۳	ثبت نهایی نمرات در موعد مقرر	تا ۲	بابت هر روز تأخیر در ثبت نهایی نمرات یک درس «۰،۲۵» امتیاز کسر می شود.
جمع امتیازات		۱۰۰	

تبصره ۱- غیبت های آموزشی عضو هیئت علمی که در مأموریت با مجوز دانشگاه باشد، شامل کسر امتیاز نمی شود.

تبصره ۲- امتیاز بندهای ۸ و ۹ تا «۲-» (منفی ۲) قابل محاسبه می باشد.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس

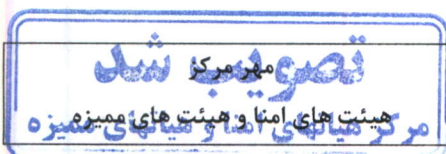
مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵

ماده ۴- شاخص‌های ارزیابی همکاری‌های بین‌المللی

همکاری‌های بین‌المللی اعضای هیئت علمی بر اساس شاخص‌های **مندرج در جدول شماره ۳** ارزیابی می‌شود. دریافت امتیازات در هر یک از این شاخص‌ها منوط به درج وابستگی عضو هیئت علمی به دانشگاه خلیج فارس می‌باشد.

جدول ۳- شاخص‌های ارزیابی همکاری‌های بین‌المللی

ردیف	فعالیت	حداکثر امتیاز به ازای هر فعالیت
۱	اجرای پروژه‌های تحقیقی مشترک بین‌المللی	مطابق بند ۳-۹ آیین‌نامه ارزشیابی عملکرد پژوهش و فناوری
۲	مقاله مشترک بین‌المللی	مطابق بند ۳-۱ و ۳-۲ آیین‌نامه ارزشیابی عملکرد پژوهش و فناوری
۳	کتاب چاپ شده در انتشارات معتبر بین‌المللی	مطابق بند ۳-۱۲ آیین‌نامه ارزشیابی عملکرد پژوهش و فناوری
۴	مقاله در نشریات عمومی بین‌المللی	۱
۵	تبادل دانشجو در مقطع کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی	۱
۶	راهنمایی پایان‌نامه دانشجوی دکتری تخصصی دانشگاه‌های خارجی	۲
۷	مشاوره پایان‌نامه دانشجوی دکتری تخصصی دانشگاه‌های خارجی	۱
۸	راهنمایی پایان‌نامه دانشجوی ارشد دانشگاه‌های خارجی	۱
۹	مشاوره پایان‌نامه دانشجوی ارشد دانشگاه‌های خارجی	۰,۵
۱۰	داشتن صفحه شخصی به روز و به زبان انگلیسی در وبگاه دانشگاه	۰,۵
۱۱	راهنمایی پایان‌نامه دانشجویان ارشد خارجی در دانشگاه	۰,۵
۱۲	راهنمایی پایان‌نامه دانشجویان دکتری تخصصی خارجی در دانشگاه	۱,۵
۱۳	مشاوره پایان‌نامه دانشجویان ارشد خارجی در دانشگاه	۰,۲۵
۱۴	مشاوره پایان‌نامه دانشجویان دکتری تخصصی خارجی در دانشگاه	۰,۷۵
۱۵	عضویت در هیئت تحریریه نشریات معتبر خارجی	۱
۱۶	تدریس مشارکتی با استادان بین‌المللی در دانشگاه‌های داخل یا خارج	۲
۱۷	تدریس در دانشگاه‌های معتبر بین‌المللی	۲
۱۸	جذب گرنت بین‌المللی	مطابق بند ۳-۱۱ آیین‌نامه ارزشیابی عملکرد پژوهش و فناوری
۱۹	سایر فعالیت‌ها (به تصویب شورای دانشگاه)	۲



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس

مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵

ماده ۵- شاخص‌های ارزیابی مسئولیت اجتماعی

فعالیت‌های اعضای هیئت علمی، معطوف به ایفای مسئولیت اجتماعی در درون و بیرون دانشگاه بر اساس شاخص‌های مندرج در جدول شماره ۴ مورد ارزیابی قرار می‌گیرد.

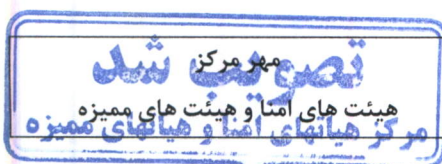
جدول ۴- شاخص‌های ارزیابی فعالیت‌های معطوف به ایفای مسئولیت اجتماعی (درون و بیرون دانشگاه)

ردیف	فعالیت	امتیاز
۱	شرکت در کارگروه‌های دانشگاه به دعوت رئیس یا معاونان دانشگاه	۱ امتیاز بابت ۲۰ ساعت
۲	عضویت در کمیته‌ها، کمیسیون‌ها، یا شوراهای دانشگاه	شرکت در
۳	شرکت در جلسات سایر ادارات و سازمان‌ها به نمایندگی دانشگاه	جلسات غیرموظف
۴	نماینده‌گی دانشگاه در جلسات دفاع از پارسا	۱۰،۱ امتیاز به ازای هر جلسه
۵	همکاری با مرکز آموزش‌های پیشرفته یا سایر مراکز آموزش‌های عمومی دانشگاه	۱ امتیاز بابت هر ۴۰ ساعت آموزش
۶	برگزاری کارگاه دانش‌افزایی اعضای هیئت علمی در زمینه علمی، اجتماعی و فرهنگی	تا ۱ امتیاز بابت هر کارگاه ۸ ساعته
۷	سخنرانی در مجامع علمی خارج از دانشگاه به نمایندگی دانشگاه	تا ۰،۵ امتیاز بابت هر سخنرانی
۸	چاپ مقالات در روزنامه‌ها و مجلات در راستای ارتقاء آگاهی و فرهنگ عمومی	تا ۰،۵ امتیاز بابت هر مقاله
۹	مشارکت در مربی‌گری فعالیت‌های کارآفرینی و اجرای رویدادهای کارآفرینی	تا ۱ امتیاز برای هر فعالیت
۱۰	مشاوره انجمن‌های علمی	تا ۱ امتیاز در سال
۱۱	برگزاری مدارس فصلی (هماهنگ‌کننده)	تا ۱ امتیاز
۱۲	برگزاری سمینارها، جشنواره‌ها و مسابقات علمی ملی و بین‌المللی (دبیر علمی، اجرایی و هماهنگ‌کننده)	تا ۲ امتیاز
۱۳	همکاری در برگزاری بازدیدهای علمی خارج از سرفصل با تأیید گروه آموزشی	تا ۱ امتیاز
۱۴	سایر فعالیت‌ها (به تصویب شورای دانشگاه)	تا ۱ امتیاز

ماده ۶- شاخص‌های ارزیابی آموزش‌های داوطلبانه معطوف به مهارتی‌نمودن رشته و اشتغال‌پذیری

دانشجویان

آموزش‌های داوطلبانه اعضای هیئت علمی در راستای مهارتی‌نمودن رشته به شرح جدول شماره ۵ مورد ارزیابی قرار می‌گیرند.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت امنای و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس

مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵

جدول ۵- شاخص‌های ارزیابی آموزش‌های داوطلبانه معطوف به مهارتی نمودن رشته و اشتغال‌پذیری دانشجویان

ردیف	فعالیت	امتیاز به ازای هر فعالیت
۱	مشارکت در طراحی واحدهای جدید درسی، دوره‌های آموزشی، و کارگاه‌های مهارت‌افزایی معطوف به مهارتی و کاربردی نمودن رشته تخصصی و اشتغال‌پذیری دانشجویان	تا ۲
۲	برگزاری دوره آموزشی فرابهرنامه‌ای معطوف به مهارتی و کاربردی نمودن رشته تخصصی	۱ امتیاز بابت ۱۶ ساعت
۳	تولید محتوای الکترونیک هر درس بر اساس شاخص‌های تدوین شده توسط معاونت آموزشی دانشگاه	تا ۲
۴	سرپرستی و آماده‌سازی تیم‌های دانشجویی جهت شرکت در المپیادها و مسابقات علمی داخلی خارجی	تا ۲
۵	نوآوری و خلاقیت در روش تدریس، تولید نرم‌افزارهای آموزشی، و به کارگیری تکنولوژی‌های جدید	تا ۲
۶	برگزاری کارگاه‌های معطوف به ارتقاء مهارت خلاقیت (نوآوری، کارآفرینی، ایده‌پردازی)	۱ امتیاز بابت ۱۶ ساعت کارگاه
۷	برگزاری کارگاه‌های معطوف به ارتقاء مهارت حل مسئله (تفکر انتقادی، قضاوت و تصمیم‌گیری)	
۸	برگزاری کارگاه‌های معطوف به ارتقاء مهارت مدیریت منابع انسانی (ارتباط موثر، کارگروهی، ارزیابی ایده‌ها، مذاکره و رهبری)	
۹	سایر فعالیت‌ها (به تصویب شورای دانشگاه)	تا ۲ امتیاز

تبصره ۱- کمیت، کیفیت و چگونگی اجرای آموزش‌های داوطلبانه، می‌بایست قبل از اجرا، به تصویب گروه آموزشی، شورای آموزشی دانشکده و شورای برنامه ریزی و توسعه دانشگاه رسیده و مستندات مربوط به اجرای فعالیت‌ها نیز پس از تایید گروه آموزشی و دانشکده/ مرکز کارآفرینی و نوآوری، به معاونت آموزشی دانشگاه ارسال شود.

تبصره ۲- صرفاً امتیازات آموزش‌های داوطلبانه رایگان، مشمول امتیاز می‌شود.

ماده ۷- سقف امتیازات مربوط به فعالیت‌های آموزشی و کمیت پارسا مطابق با آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی تعیین می‌شود. همچنین، مجموع امتیاز کمیت و کیفیت یک پارسا، نمی‌تواند از ۱/۵ برابر واحد اسمی برای راهنما و ۵۰٪ واحد اسمی برای مشاور بیشتر باشد.

ماده ۸- شیوه پرداخت خدمات افزون بر موظف اعضای هیئت علمی، شامل فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، فناوری و نوآوری، همکاری‌های بین‌المللی و فعالیت‌های معطوف به مسئولیت اجتماعی و سایر فعالیت‌های تعریف شده توسط دانشگاه، به شرح زیر محاسبه می‌گردد:

تصویب شد هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیات‌های ممیزه
--	---



صورتجلسه سومین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس

مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵

الف- شیوه پرداخت فعالیت‌های آموزشی افزون بر واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی طبق فرمول زیر محاسبه می‌شود:

$$\text{تعداد واحد} \times \text{نرخ حق تدریس} \times \left(1 + \left(\frac{90 - \text{امتیاز}}{50} \right) \right) = \text{مبلغ پرداختی حق تدریس}$$

ب- شیوه پرداخت به فعالیت‌های آموزش‌های داوطلبانه، فعالیت‌های بین‌المللی و مسئولیت اجتماعی مازاد بر موظف، طبق فرمول زیر محاسبه می‌شود:

کل مبلغ پرداختی برابر است با:

امتیاز مازاد بر موظف آموزش‌های داوطلبانه، فعالیت‌های معطوف به مسئولیت اجتماعی و بین‌المللی $A \times$

که در آن، A مبلغ اسمی هر امتیاز است که سالانه توسط هیئت رییسه دانشگاه تعیین می‌شود.

ج- شیوه پرداخت به هدایت پارسا طبق فرمول زیر محاسبه می‌شود:

کل مبلغ پرداختی = کمیت پارسا $17 \times$ نرخ حق تدریس عضو

د- با توجه به عدم پرداخت مستقیم پژوهانه به اعضای هیئت علمی و پرداخت آن صرفاً به دانشکده‌ها و واحدهای پژوهش و فناوری، شیوه پرداخت به فعالیت‌های پژوهشی، فناوری و نوآوری مازاد بر موظف، طبق فرمول زیر محاسبه می‌شود:

کل مبلغ پرداختی = امتیاز مازاد بر موظف عملکرد پژوهشی $A \times$

که در آن، A مبلغ اسمی هر امتیاز است که سالانه توسط هیئت رییسه دانشگاه تعیین می‌شود.

تبصره- امتیازات کسب شده و حق‌الزحمه آموزش‌های داوطلبانه، فعالیت‌های بین‌المللی و اجتماعی و همچنین پژوهش، فناوری و نوآوری اعضای هیئت علمی به صورت سالیانه تعیین می‌شود و ضمن اعلام به عضو هیئت علمی، به صورت یکجا و یا در چند نوبت پرداخت می‌شود.

ماده ۹- این آیین‌نامه در «۹» ماده و «۵» تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵ هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس به تصویب رسید و از تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ لازم‌الاجرا است و جایگزین شیوه‌نامه‌های مربوط به پرداخت حق‌التدریس، حق‌التحقیق و تشویق مقالات می‌شود. همچنین مقرر شد گزارش عملکرد این آیین‌نامه سالیانه به هیئت امنای ارائه شود.

تصویب شد

مهر مرکز
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه