



شیوه نامه اجرایی فوق العاده جهش علمی دانشگاه خلیج فارس

مقدمه

با استناد به دستورالعمل فوق العاده جهش علمی بر اساس عملکرد، ابلاغی سازمان اداری و استخدامی کشور در مورخه ۱۴۰۱/۱۱/۰۴ و بخش نامه ابلاغی مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه وزارت عتف در تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۳، چگونگی اجرای این دستورالعمل در دانشگاه خلیج فارس در قالب این شیوه‌نامه خواهد بود.

ماده ۱: محاسبه امتیازات برای بهره‌گیری از فوق العاده جهش علمی، بر اساس نتایج ارزیابی عملکردهای آموزشی، پژوهشی-فناوری و اجرایی اعضای هیأت علمی دانشگاه است.

ماده ۲: بازه زمانی ارزیابی امتیازات برای اعمال فوق العاده جهش علمی، یک سال کامل شمسی (۱ فروردین ماه الی ۲۹ اسفندماه) منتهی به سال محاسبه خواهد بود. احکام جدید یکم مهرماه هر سال به روز می‌شوند.

ماده ۳: افزایش حقوق مرتبه پایه، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه و فوق العاده مخصوص به میزان ۱۰ درصد برای اعضای است که در بازه ارزیابی علاوه بر حداقل امتیازات لازم برای ترفیع سالانه، امتیازات سالانه آنها از میانگین امتیاز محاسبه شده در دانشکده مربوطه بالاتر باشد.

ماده ۴: امتیاز کل هر عضو هیات علمی مجموع امتیازهای آموزشی، پژوهشی و اجرایی است که هر کدام به شرح زیر محاسبه می‌شوند:

الف) امتیاز آموزشی: امتیاز آموزشی مطابق رابطه زیر محاسبه می‌شود

$$\text{امتیاز آموزشی} = \left(\frac{A}{2} + \frac{0.3B}{2} \right) C$$

A: مجموع تعداد واحد حق التدریس همه دروس (بدون اعمال ضرایب حق التدریس) در دو نیمسال آموزشی و با سقف ۴ واحد در هر نیمسال.

B: مجموع تعداد واحد حق التدریس دروس عملی (بدون اعمال ضرایب حق التدریس) در دو نیمسال آموزشی و با سقف ۲ واحد در هر نیمسال.

C: امتیاز کیفیت آموزش (بین صفر تا ۱) که بر اساس آیین نامه نظام جامع مدیریت عملکرد اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس محاسبه می شود.

ب) امتیاز پژوهشی: امتیاز فعالیت‌های پژوهشی و فناوری همکاران در بازه یکساله محاسبه جهش علمی، از سامانه پژوهشی استخراج و سقف امتیاز در هر موضوع بر اساس جدول ۱ اعمال می‌گردد.

جدول ۱: سقف امتیاز فعالیت‌های پژوهشی-فناوری برای محاسبه فوق‌العاده جهش علمی

| سقف امتیاز در بازه ۱ ساله | فعالیت پژوهشی |
|---------------------------|---|
| ندارد | مقاله علمی-پژوهشی منتشر شده در نشریه‌های معتبر داخلی و خارجی |
| ۳ | مقاله علمی ارایه شده در همایش‌های علمی معتبر ملی و بین‌المللی |
| ۱۰ | تولید دانش فنی، اختراع یا اکتشاف و تجاری‌سازی محصول |
| ندارد | طرح‌های پژوهش و فناوری |
| ۱۵ | اثر بدیع و ارزنده هنری و یا ادبی و فلسفی چاپ شده |
| ۳ | ایجاد ظرفیت فعال در جذب اعتبار پژوهشی داخلی |
| ندارد | ایجاد ظرفیت فعال در جذب اعتبار پژوهشی بین‌المللی |
| ندارد | تصنیف و تألیف، کتاب |
| ۷ | تصحیح انتقاد، ترجمه کتاب و تألیف فصل کتاب |
| ۴ | هدایت و مشاوره پارساها |
| ندارد | کرسی‌های نظریه‌پردازی |
| ۵ | کسب رتبه در جشنواره‌های معتبر |
| ۲ | داوری و نظارت بر فعالیت‌های پژوهشی |

ج) امتیاز اجرائی: امتیاز مدیران اجرائی دانشگاه در یک سال مطابق جدول زیر محاسبه می شود.

جدول ۲: امتیاز مدیران اجرائی دانشگاه در یک سال

| امتیاز | مسئولیت | ردیف |
|--------|--|------|
| ۴ | هیأت رئیسه دانشگاه | ۱ |
| ۳ | مدیران ستادی، مدیران بلافصل معاونان دانشگاه، رؤسای دانشکده‌ها و پژوهشکده خلیج فارس | ۲ |
| ۲ | معاونین دانشکده‌ها و پژوهشکده خلیج فارس، رئیس کتابخانه مرکزی، رئیس آزمایشگاه مرکزی، مدیران گروه‌های آموزشی و رئیس گروه‌های دانشگاه | ۳ |
| ۱ | مدیران گروه‌های پژوهشی، رؤسای مراکز پژوهشی، روسای سایر پژوهشکده‌ها، سایر پست‌های سازمانی مصوب | ۴ |

ماده ۵: میانگین دانشکده‌ها به صورت میانگین همساز (هارمونیک) از امتیاز کل اعضای هیات علمی محاسبه

می‌شود. در محاسبه میانگین همساز، امتیازهای کل کمتر از ۴ با ۴ جایگزین می‌شوند.

ماده ۶: اعضای هیات علمی که در سال محاسبه امتیازات به‌تازگی استخدام شده‌اند و در آن سال فاقد امتیاز ترفیع سالانه هستند، تا سه سال مشمول دریافت فوق‌العاده جهش علمی ده‌درصدی خواهند بود. بدیهی است چنانچه واجد شرایط دریافت فوق‌العاده پانزده‌درصدی باشند، این فوق‌العاده به آنان اعطا می‌شود.

ماده ۷: آن دسته از اعضای هیات علمی که در سال محاسبه امتیازات در محل خدمت خود حضور داشتند ولی در زمان اجرای حکم، در ایام تعلیق، آماده به خدمت، انقصال موقت، مرخصی استعلاجی بیش از ۴ ماه و مأموریت به خدمت به سایر دستگاه‌ها بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی، به سر می‌برند از مزایای فوق‌العاده جهش علمی بهره‌مند نمی‌شوند. همچنین، این فوق‌العاده شامل آن دسته از اعضای هیات علمی که در سال محاسبه امتیازات از مرخصی بدون حقوق استفاده نموده‌اند، نمی‌شود.

ماده ۸: آن دسته از اعضای هیات علمی که به دلایل استخدامی در سال محاسبه امتیازات، کمتر از یکسال در محل خدمت خود حضور داشتند (به استثنای افراد جدیدالاستخدام) از مزایای فوق‌العاده جهش علمی بهره‌مند نمی‌شوند.

ماده ۹: آن دسته از اعضای هیات علمی که در سال محاسبه امتیازات در وضعیت جانباز اشتغال دارند، از مزایای فوق‌العاده ۱۰ درصدی بهره‌مند می‌گردند. بدیهی است چنانچه شرایط برخورداری فوق‌العاده ۱۵ درصدی را دارند، به آنها اعطا خواهد شد.

ماده ۱۰: آن دسته از اعضای هیات علمی که در وضعیت مأمور به تحصیل قرار دارند، در چهار سال اول مأموریت تحصیلی، منوط به ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی از مزایای فوق‌العاده ۱۰ درصدی بهره‌مند می‌شوند.

ماده ۱۱: آن دسته از اعضای هیأت علمی که در سال محاسبه امتیازات، در فرصت مطالعاتی یا مأموریت پژوهشی یا فرصت مطالعاتی ارتباط با جامعه و صنعت (۶ ماه یا یکسال) به سر برده‌اند، باید مانند سایر اعضای هیأت علمی شرایط کسب پایه استحقاقی سالانه را احراز نمایند. بدیهی است حسب امتیاز کسب شده از مزایای فوق‌العاده ۱۰ یا ۱۵ درصدی بهره‌مند می‌شوند.

ماده ۱۲: آن دسته از بانوان عضو هیأت علمی که در سال محاسبه امتیاز، در مرخصی استعلاجی زایمان به سر برده‌اند، از مزایای فوق‌العاده ۱۰ درصدی بهره‌مند می‌شوند. بدیهی است چنانچه شرایط برخورداری فوق‌العاده ۱۵ درصدی را داشته باشند، به آنها اعطا خواهد شد.

ماده ۱۳: آن دسته از اعضای هیئت علمی که در پایان ۵ سال مدت خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت استخدامی به رسمی آزمایشی را کسب نموده‌اند و پرونده تبدیل وضعیت استخدامی خود را نیز تحویل داده‌اند تا زمان تبدیل وضعیت، مشمول فوق‌العاده جهش علمی خواهند بود. اعضای هیأت علمی پیمانی که در پایان ۵ سال مدت خدمت پیمانی خود موفق به کسب شرایط لازم برای تبدیل وضعیت استخدامی به رسمی آزمایشی نشوند و صرفاً در هیأت رئیسه یا هیأت امنای دانشگاه مشمول تمدید خدمت پیمانی شده‌اند، از فوق‌العاده جهش علمی برخوردار نمی‌شوند.

ماده ۱۴: اجرای مفاد شیوه‌نامه، بر عهده کمیته ترفیعات دانشگاه است.

ماده ۱۵: تفسیر و رفع ابهام در مفاد این شیوه‌نامه بر عهده هیأت رئیسه دانشگاه است.

این شیوه‌نامه در قالب ۱۵ ماده در مورخه ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ در هیأت رئیسه دانشگاه به تصویب رسیده است و برای اعطای فوق‌العاده جهش علمی در سال ۱۴۰۵ به بعد، لازم الاجرا است.